

働きやすい職場へ

環境型

セクシュアル
ハラスメント



性的な言動によって、職場の環境を悪くすること。そのことにより他の人が働く意欲を失うなど業務の不利益まで産み出すもの

④例

- ・体をさわる
- ・女性社員を「女の子」という

対価型

セクシュアル
ハラスメント

職場での地位を利用して昇格や昇給、または減給や解雇などの雇用上の利益、不利益を相手に示し、性的な行為を行うもの

④例

- ・付き合ってくれれば給料を高くしてあげる
- ・言うことを聞かなければ会社を辞めてもらう

パワー ハラスメント

上司や先輩が、部下や後輩に対して行う嫌がらせ

④例

- ・本来の仕事をさせず、草むしりやトイレ掃除などをさせる



固定的性別 役割分担意識

「男が主で、女は従」というように、性別で役割や分担を決めること

④例

- ・結婚退職の慣行、「女性は職場の花」という意識
- ・「運転や夜間作業は男性に限る」という意識や慣行

自分の言動に注意！

もしあなたの言動によって相手が傷つくようなことがあったら、素直に謝り、二度としないようにしましょう。派遣やパートタイマーなど「嫌」と言いにくい弱い立場の人、取引の相手などにも注意しましょう。

