

# チェックしましょう セクハラ認識度

# 目次

## あなたの職場は そしてあなたの認識は 大丈夫？

あなたの身の回りの様子や考えに近いところに✓をつけてみましょう

- 職場にヌードポスターや雑誌がおいてある
- 親しさを示そうと肩や手を握るなどスキンシップに努めている
- 女性社員や部下に私用を頼んだことがある
- 交際中の部下と別れたので、退職を迫る
- 上司との交際を断ったら給料を下げられ、配置転換された
- 営業先から商売の取引条件に性的な関係を求められた
- 「オレの酒が飲めないか」と部下に言ったことがある
- 職場で所持品検査をされる
- 些細なことでも自分ばかり怒られる
- セクハラ対策は正社員のみが対象。パートや派遣社員は関係ない
- セクハラは当事者同士の問題。会社に責任はない
- 会社でも対策を立てたいが、何をしたら良いかわからない
- 会の代表や責任者は男性のほうがよい
- お茶入れは女性の仕事、営業や外回りは男性の仕事だ
- 「男のくせに」「女のくせに」といったことがある
- 子どもにセクハラをどのように説明したらよいかわからない
- 性的な冗談をやめて欲しい
- セクハラを受けているが、クビになると困るので我慢している
- 友達から相談を受けたが、何と書いていいかわからない

セクハラは、セクシュアルハラスメントの略語で、主に職場で弱い立場の者に対して行われる、性的な嫌がらせのことです。

**環境型**セクシュアルハラスメント **3**  
人が嫌がることはしないこと

**対価型**セクシュアルハラスメント **3**  
絶対やってはいけない卑怯な行為です

**パワーハラスメント** **4**  
職場のいじめや嫌がらせ。人権侵害の一つです

**事業主のセクハラ対策は義務です** **5、6**  
事業主がやらなければならない9つのこと

**固定的性別役割分担意識** **4、7**  
男性が主で、女性が従という意識がセクハラ  
の土壌となります

**相談** **8、9**  
被害にあったら一人で悩まず、各種相談を  
利用しましょう

社員編

事業主編

市民編

被害にあったら

相談窓口